

UPPFÖRANDEKOD

XANOs uppförandekod ska ligga till grund för de vardagliga beslut som fattas i våra verksamheter. Den ska säkerställa att vi bibehåller en hög grad av trovärdighet samt att vi är ansvarstagande i kontakten med olika intressenter.

- XANO Industri AB och dess dotterbolag ("Koncernen") ska som minimum följa gällande lagar och förordningar i respektive land där vi verkar.
- Koncernen ska leva upp till de förväntningar som skapas genom försäljnings- och marknadsaktiviteter och vara lyhörd för olika intressenters önskemål och krav.
- Koncernen ska genom ett nära och långsiktigt samarbete med olika intressenter åstadkomma förändringar som leder till hållbar utveckling.
- Koncernen ska så långt möjligt arbeta för en öppen kommunikation gentemot såväl anställda som omvärld utan att äventyra sekretess gällande affärshemligheter och enskilda personuppgifter.
- Koncernen ska aktivt välja affärspartners som står för samma värderingar.
- Varje anställd har också ett ansvar att agera på ett korrekt sätt gentemot såväl kollegor som arbetsgivare och affärspartners.

Verksamhetsprinciper

- Koncernen ska respektera god sed i affärslivet och följa IMM:s Näringslivskod som vägleder företag i frågor om hur gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet får användas för att främja företagets verksamhet.
 - Koncernen ska bidra till hållbar utveckling i närsamhället.
 - Koncernen ska respektera tillämplig konkurrenslagstiftning.
 - Koncernen ska förhålla sig politiskt och religiöst neutral.
 - Koncernen ska aktivt arbeta med utveckling av produkter och processer för att uppnå högsta möjliga säkerhet och kvalitet.
 - Koncernen ska kontinuerligt arbeta för att minska miljöpåverkan genom aktiva val av råvaror, processer och transporter.
- Medarbetare**
- Koncernen ska respektera ILO:s kärnkonventioner, FN:s barnkonvention och Global Compact, nationell lagstiftning för minimilöner och övertidsarbete samt grundläggande miljö-, hälso- och säkerhetskrav.